

Verslag van gemeentegesprek in PG Rivierenland Oost

Gehouden op zondag 16 nov. 2025 te Beuningen aanvang 11.40 uur

De voorzitter heet allen welkom en is blij met de opkomst (ca 60 personen).

De bijeenkomst wordt geopend met een moment van rust met een tekst (gebed) over het herfstseizoen, uitgesproken door Syta van de Werken.

De onderwerpen op de agenda stonden in de laatste Zijstroom vermeld.

Inleiding door de voorzitter

Sinds het beleidsplan 2024 – 2029 in november 2023 werd vastgesteld, hebben de ontwikkelingen ook de nodige praktische consequenties gehad. De periode van begeleiding door interim predikant Johan van Holten heeft voor beter overzicht en enige rust gezorgd bij de kerkenraad en ook voor de gemeente. We hebben ons best gedaan om daarover goed te communiceren met gemeenteleden.

Na het afscheid van ds. Dick Sonneveld is de pastorale zorg naar beste vermogen ingevuld door onze ambulant predikant en leden van de taakgroep pastoraat. Er is een speciaal nummer 024 – 2342951 voor mensen die vragen hebben over pastorale zorg voor zichzelf of voor anderen. Dat nummer vind je ook in de Zijstroom, in Stroom en op de website.

Tijdens de vorige gemeentebijeenkomst op 27 april dit jaar hebben we verschillende documenten beoordeeld, in concept opgesteld door de 'denktank', i.v.m. het vinden van nieuwe leden van het pastoraal team voor onze gemeente.

De kennis die de 'denktank' heeft opgedaan en opgetekend, is geborgd in het beroepingsproces door enkele leden van die groep te benoemen in de beroepingscommissie.

Beroepingsproces

De onafhankelijk voorzitter van de beroepingscommissie Henk Keijman vertelt over de recente ontwikkelingen in het beroepingsproces:

De commissie is eind augustus begonnen met onderlinge kennismaking. Paul Oosterhoff is erbij betrokken als consulent. In vertrouwen en strikte geheimhouding kenmerken het werk van de commissie.

Er is (verplicht) een lijst opgevraagd bij het mobiliteitscentrum van PKN; daarop 10 namen van beroepbare predikanten. Er zijn vanuit de gemeente 2 namen genoemd. Na grondige screening van mogelijkheden voor die 12 bleven er 3 namen over. Bij verdere navraag bleef er geen over die daadwerkelijk beschikbaar was.

Er is geadverteerd (met de profielbeschrijvingen) en de reactietermijn is verlengd omdat de reacties minimaal waren. Er is inmiddels een reactie gekomen van 3 kerkelijk werkers en 2 predikanten. De commissie gaat op 22 november overleggen of de aanpak van gesprekken en die gesprekken zullen op 29 november plaatsvinden.

Gun de commissie het vertrouwen. Het kan zijn dat er uiteindelijk geen kandidaten worden voorgesteld in een advies aan de kerkenraad. Geduldig wachten is nu de boodschap aan gemeenteleden. Zeker nu de mensen van de mobiliteitspool aangeven dat de gemeente best eens 2 jaar vacant zou kunnen zijn.

Persoonlijke ervaringen van afgelopen periode

We hebben een paar mensen gevraagd iets te vertellen over hoe **zij** de afgelopen periode beleefd hebben en hoe zij naar de toekomst kijken.

Carijn Bloem (Wijchen)

“Het fusieproces had mede door corona een moeizame start; het was nieuw voor mij maar er werd goed over gecommuniceerd. Alle veranderingen was even wennen, inclusief de minder leuke beslissingen die genomen werden, maar ik zag dat het niet anders zou kunnen op termijn (Vergrijzing, terugloop aantal leden, geen jonge aanwas). De grootste aanpassing vind ik dat we nog maar ééns per 3 weken dienst hebben in onze ‘eigen kerkgebouw’. Ik heb wel de indruk, dat een aantal ouderen uit Wijchen aangewezen zijn op de streamdienst thuis, nu er geen schermdiensten meer gehouden worden.

We moeten verder met de nieuwe dingen en vertrouwen hebben en houden in de Kerkenraad is daarbij belangrijk. We zijn één gemeente waarin de eigenheid van de 3 kernen zichtbaar blijft. Samen na een andere kern rijden hoeft geen probleem te zijn en we hebben weer een volle kerk. Bij het koffiedrinken leren we elkaar steeds beter kennen. Ik voel me steeds beter thuis in Beuningen en Druten”

Marco Corbijn (Druten)

Een positieve boodschap, daar houd ik van. Er is immers ook veel positiefs gebeurd in onze nieuwe gemeente! Vanuit Druten gaat er een groep gemeenteleden met de fiets of carpoolend naar Beuningen of Wijchen om de gemeentedienst voor die zondag mee te vieren. Onderling spreken we af via whatsapp; soms wordt de vervoer coördinator ingeschakeld. Door deze vieringen en met name het koffie drinken, leren we elkaar beter kennen.

Voor een aantal mensen uit Druten was de musical Mirjam een mooi voorbeeld van samenwerken, nieuwe personen leren kennen en een mooi optreden verzorgen. Door samen te werken leer je namen kennen en samen kun je trots zijn op het resultaat.

Nicoline en ik hebben er in ieder geval door deze musical ineens een paar “Keesvrienden” bij. Afgelopen donderdag hebben Rob en ik de anderen gigantisch met 3-0 verslagen! Omdat er meer belangstelling is gaat er een PGRO Keesavond komen. Dus blijf oefenen of ga het leren en houdt de Zijstroom in de gaten! Mooie activiteit om elkaar beter te leren kennen!

Goed hier aan te kondigen: wat is er mooier dan te genieten van live muziek tijdens de TOP2000 dienst. Met de voorbereiding leer ik weer andere personen kennen en de dienst zelf is ook een feest. Mensen blijven hangen, praten onderling over wat hen geraakt heeft en welke muziek ze aanspreekt. Dit jaar is extra veel inbreng vanuit de gemeente Druten, dit is een cliffhanger dat begrijpt u! Ik hoop dat we de positieve ervaringen ook in de toekomst blijven creëren.

Martin van Ittersum (Beuningen)

Terugkijken heeft weinig zin, dat is al genoeg gedaan. Belangrijk: kerk wordt gerund door vrijwilligers, zeker nu we vacant zijn. Een aantal vrijwilligers steekt extra zijn/ haar nek uit door bestuurlijke en organisatorische verantwoording te nemen. Tenzij men er moedwillig een potje van maakt (ik denk dat dit niet aan de orde is), vraagt dat vooral respect en dank!

Ongelooflijk wat er allemaal goed gaat zonder vaste predikant en kerkelijk werkers. Groot compliment aan ons allen. Het kerken in andere kern is op zich prima, hoewel het ‘een keer overslaan’ iets makkelijker maakt. Je moet immers net wat meer plannen en doorzetten. Maar samenkomen met nieuwe mensen in een vollere kerk geeft ook nieuwe energie en elan, en biedt meer mogelijkheid om kennis te maken.

Samenwerken krijgt steeds meer vorm. Ik herinner me bijvoorbeeld de (schoonmaak-)werkzaamheden in Beuningen waar veel mensen uit Druten en Wijchen bij waren. En ook de middag met Oekraïners. Elkaar beter leren kennen via activiteiten is een pre; en de sfeer is positief.

Tenslotte een suggestie: 10-15 jaar geleden hadden we een actie om de middengroep (30-45-jarigen) die de kerk verlaten heeft, te bezoeken. Kunnen we nu iets vergelijkbaars doen: elk

gemeentelid bezoekt 2 personen die de laatste 10 jaar afgehaakt zijn... Dat zal op zich waardevol zijn en wellicht dat het een aantal aanmoedigt opnieuw naar de kerk te komen.

Communicatiemiddelen

Voorzitter Gerard Strien is ook lid van de taakgroep PR & Communicatie. Vanuit die positie maakt hij de volgende opmerkingen:

- Door velen wordt bijgedragen aan het verstrekken van informatie in onze nieuwsbrief ZIJSTROOM, ons kerkblad STROOM en op onze WEBSITE. Bij verwerking worden de AVG-regels (**Algemene Verordening Gegevensbescherming**) in acht genomen. We plaatsen immers alles op onze website en treden daarom breed in de openbaarheid.
- Voor de Zijstroom wordt een blanco format, een sjabloon, beschikbaar. De invuloefening gaat wel eens fout als er te veel gekopieerd wordt uit een oudere versie. De nieuwsbrief mag wat compacter worden door vermelding van korte feiten en aankondigingen. Daar wordt aan gewerkt.
Verspreiding van deze digitale nieuwsbrief vanaf één e-mailadres stelt wat meer technische randvoorwaarden dan gedacht werd. Maar het gaat gebeuren!
- Kerkblad STROOM komt 6 á 7 x/jaar uit. Door die frequentie is de actualiteit lastig te volgen; iedere editie wordt afgewogen wat er op dat moment toe doet, of waar ruimte voor is. Maar het resultaat van het kerkblad is iedere keer weer verrassend van opmaak en van inhoud en kwaliteit.
- De website wordt elke week up-tot-date gehouden met het verwijderen van oude en het plaatsen van nieuwe informatie. Gemeenteleden kunnen daarbij helpen door het even te melden als je vreemde of oude zaken ziet.
Hoeveel gemeenteleden we digitaal bereiken, weten we (nog) niet. Velen zijn geabonneerd op de Zijstroom. We hopen in de toekomst vaker in een korte melding een actieve link op te nemen naar het volledige artikel op onze of aan andere website.
- Tot slot: er wordt een compact gemeentegidsje samengesteld met basisgegevens van onze gemeente en de gegevens van contactpersonen van diverse colleges en taakgroepen.

Vertrouwen en veiligheid

Wij willen een veilige gemeente zijn. Daartoe moeten we voldoen aan gewijzigde wetgeving. Een van de punten is het hanteren van een gedragscode voor het werk van Vrijwilligers. Bovendien moeten vrijwilligers die specifieke functies vervullen, beschikken over een VOG (verklaring omtrent gedrag).

De gedragscode (geldend voor het werk van alle vrijwilligers) staat op de website.

Kernwoorden/-waarden daarbij zijn: Eerlijkheid, respect, vertrouwen.

College van Kerkrentmeesters is i.o.m. betrokken bezig is met het verkrijgen van de VOG's.

Bijeenkomsten

Steeds keert ELKAAR ONTMOETEN terug als een kernwaarde voor onze gemeente. Het **Blauw Boekje 25-26** van taakgroep Vorming-Oecumene-Samenleving (ook digitaal via onze website www.rivierenlandoost.nl) bevat veel interessante en leerzame programma-activiteiten, die stuk voor stuk ook een uitnodiging zijn om elkaar te ontmoeten.

Vragen opmerkingen van de aanwezigen.

1. E E-J: Kan de informatie over de diensten in zowel de Zijstroom als in de Wegwijs (weekblad in Wijchen) volledig weergegeven worden (plaats en aanvangstijd van de dienst; naam van de voorganger; naam van eventueel koor). Gebeurt nu niet.

Reactie voorzitter:

Het probleem is onderkend en we proberen het te verbeteren in de Zijstroom.

Vrijdag 21 november is er een afspraak met de parochies in Wijchen over de berichtgeving als een gezamenlijke actie naar de Wegwijs.

2. H B: Op 27 april voorgesteld om eerst te beginnen met het vinden van een predikant (grootste behoefte). Daarna pas zoeken naar kerkelijk werkers. Hoe is dat nu 'aangevlogen'?

Reactie voorzitter BeCo:

Begrijpelijke redenering, maar gezien de omstandigheden rond beschikbaarheid van predikanten en de noodzaak dat er ook enige synergie tussen predikant en kerkelijk werker(s) zal moeten zijn, heeft de beroepingscommissie in haar wijsheid en na contact met de kerkenraad besloten te starten met predikant én kerkelijk werker.

3. H B: De schermdiensten in Wijchen werden goed bezocht en zijn praktisch zonder vorm van overleg met de betrokkenen gestopt. De summiere communicatie daarover was door velen gemist of was niet duidelijk. Kan de kerkenraad het belang van de schermdiensten in Wijchen nog eens in overweging nemen?

Reactie voorzitter:

Woensdag 12 november hebben Paul Oosterhoff en ik gesproken met een deel van de groep belanghebbenden. Er werden enkele argumenten aangedragen waardoor wij toegezegd hebben dit onderwerp op de agenda van de kerkenraadvergadering van 8 december te zetten.

In het kader van verbetering van de communicatie wordt de suggestie overgenomen om de data van de kerkenraadvergaderingen in de Zijstroom te vermelden.

Afsluiting

De voorzitter spreekt namens de kerkenraad hartelijke dank uit voor de aanwezigheid en betrokkenheid van de mensen die bijeengekomen zijn voor dit gemeentegesprek. Er zal een verslag gemaakt worden dat met de gemeenteleden gedeeld zal worden.

Goede zondag, goede week en wel thuis.

We sluiten af met de woorden die Jezus ons leerde: Onze Vader

Zondag, 16 november 2025

In concept opgemaakt door Gerard Strien, mede op basis van aantekeningen en beoordeling door door Roelie Schotanus, Jaap Schoenmaker en Martin Steehouwer.