



**VOORUITKIJKEN:
GROEIEN IN EENHEID EN UITSTRALING**

Beleidsplan 2024 - 2029
(versie 1.4)

Kernen: Beuningen – Druten – Wijchen

Voorwoord

Op basis van vele uitingen van groepen en individuele gemeenteleden (uit onder andere de gemeentebijeenkomst op 8 januari 2023, het rapport van de evaluatiecommissie en de enquête van juni 2023) heeft de gemeente een gezicht gekregen, gericht naar de toekomst. De beleidscommissie heeft getracht de tekst van het beleidsplan beschrijvend, maar ook uitdagend te laten zijn.

De beleidscommissie realiseert zich dat het document een begin is. Samen zullen we waar moeten maken waar we voor willen staan. De mogelijkheden om dat te doen zijn talrijk; de vrijwilligers die willen meewerken evenzeer.

Een beleidsplan is een levend document. Wanneer er aanleiding toe is zullen we als gemeente punten moeten durven aanpassen. Het beleidsplan vormt een basis!

Jaarlijks maakt de kerkenraad een (actie-)plan voor het volgend jaar, gebaseerd op dit beleidsplan. Hierbij spelen de verschillende taakgroepen een belangrijke rol.

Er blijft dus werk te doen. We verwachten dat u in dit beleidsplan veel punten van herkenning en inspiratie vindt. We hopen dat dat ertoe leidt dat we met velen groeien in eenheid en uitstraling. Dan kunnen we met allen samen in onze Protestantse Gemeente Rivierenland Oost ons geloof en ons streven naar eenheid op overtuigende wijze uitdragen.

Alle personen die een bijdrage geleverd hebben in de totstandkoming van dit beleidsplan wil ik hartelijk danken.

Vrede en alle goeds in het bouwen aan toekomst,

Gerard Strien
Voorzitter kerkenraad
Protestantse gemeente Rivierenland Oost

Inhoudsopgave

VOORWOORD	1
INLEIDING	3
DE ORGANISATIE	4
UITGANGSPUNTEN VAN BELEID - VISIE PROTESTANTSE GEMEENTE RIVIERENLAND OOST	5
CONCRETISERING VAN UITGANGSPUNTEN BELEID	6
BELEIDSPLAN.....	8
PREDIKANTEN EN PASTORAAL WERKERS	8
VIERINGEN.....	8
VORMING, LEERHUIS EN GESPREKSKRING	8
PERSONENVERVOER	9
VERWELKOMING EN INFORMATIE	9
PR & COMMUNICATIE	9
COLLEGE VAN DIAKENEN (CVD)	9
COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS (CVK).....	10
DUURZAAMHEID	10
AANSTURING TAAK-/ACTIVITEITENGROEPEN - BELEIDSWIJZIGING.....	10
BETROKKENHEID VAN GEMEENTE EN GEMEENTELEDEN	10
VERTROUWENSPERSONEN	11
PRIVACYWETGEVING (AVG).....	11
TAAKGROEPEN EN COMMISSIES	12
TAAKGROEP PASTORAAT	12
TAAKGROEP EREDIENST	12
TAAKGROEP JEUGDWERK	12
TAAKGROEP PR & COMMUNICATIE	13
TAAKGROEP VORMING, OECUMENE EN SAMENLEVING (VOS).....	14
TAAKGROEP DWARRELS	14
TAAKGROEP KUNST IN DE KERK.....	14
TAAKGROEP DUURZAAMHEID	15
SLOTWOORD EN ONDERTEKENING	16

Inleiding

Protestantse Gemeente Rivierenland Oost

De Protestantse Gemeente Rivierenland Oost (afgekort: PGRO) is in 2019 uit een fusie van de protestantse gemeenten Beuningen-Winssen, Druten en Wijchen-Leur-Batenburg ontstaan. Zij bestaat uit de drie kernen Beuningen, Druten en Wijchen.

Elke kern kent haar eigenheid en werkt nauw samen op het gebied van de kerkenraad, pastoraat, diaconaat, (financieel) beheer, het samenkomen in diverse vormen van vieringen en de invulling van vele verschillende activiteiten.

Het pastoraal/diaconaal team is aangesteld voor het werk in de gehele gemeente. In overleg met de kerkenraad worden taken verdeeld onder de leden van het team.

Het beleidsplan

Met dit vernieuwde beleidsplan 2024 - 2029 richten we ons op de toekomst van onze gemeente en benutten nieuwe mogelijkheden om te groeien in eenheid en uitstraling van onze gemeente.

Het beleidsplan is een leidraad waarin de kerkenraad richting geeft aan de opbouw en instandhouding van de gemeente. Het beleidsplan is geen routeboekje waarin alles vastligt.

Het beleidsplan is dynamisch van karakter en wordt tussentijds geëvalueerd en desgewenst aangepast.

Onderwerpen worden nader onderzocht en uitgewerkt, bijvoorbeeld door Colleges, Taakgroepen of Commissies.

Opbouw beleidsplan

Het beleidsplan geeft aan wat de uitgangspunten zijn van de PGRO. Dit wordt weergegeven in de 'visie'. Omdat de visie compact is, zijn deze uitgangspunten geconcretiseerd om eenheid te vinden in onze doelstellingen en daarmee op zingeving voor te sorteren voor het beleid.

Bekendmaking en verspreiding

Het beleidsplan wordt gepubliceerd op de website: www.rivierenlandoost.nl

Op verzoek kan een kopie (bij voorkeur digitaal) worden toegezonden. Stuur hiervoor een verzoek aan: scriba@rivierenlandoost.nl

De organisatie

Onderstaand ziet u hoe bestuur en organisatie van de PGRO zijn samengesteld. Een uitgebreide toelichting inclusief taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vindt u in de Plaatselijke Regeling [website www.rivierenlandoost.nl].

Onze gemeente kent één kerkenraad (afgekort: KR). De KR is samengesteld uit vertegenwoordigers uit Colleges, taakgroepen en predikanten, een scriba en een voorzitter. De KR vormt het centrale bestuur en vertegenwoordigt en handelt namens de gemeente.

Daarnaast functioneren er twee colleges; het College van Diakenen (CvD) en het College van Kerkrentmeesters (CvK). De doelstelling van het CvD is zorg bieden aan wie dat nodig heeft.

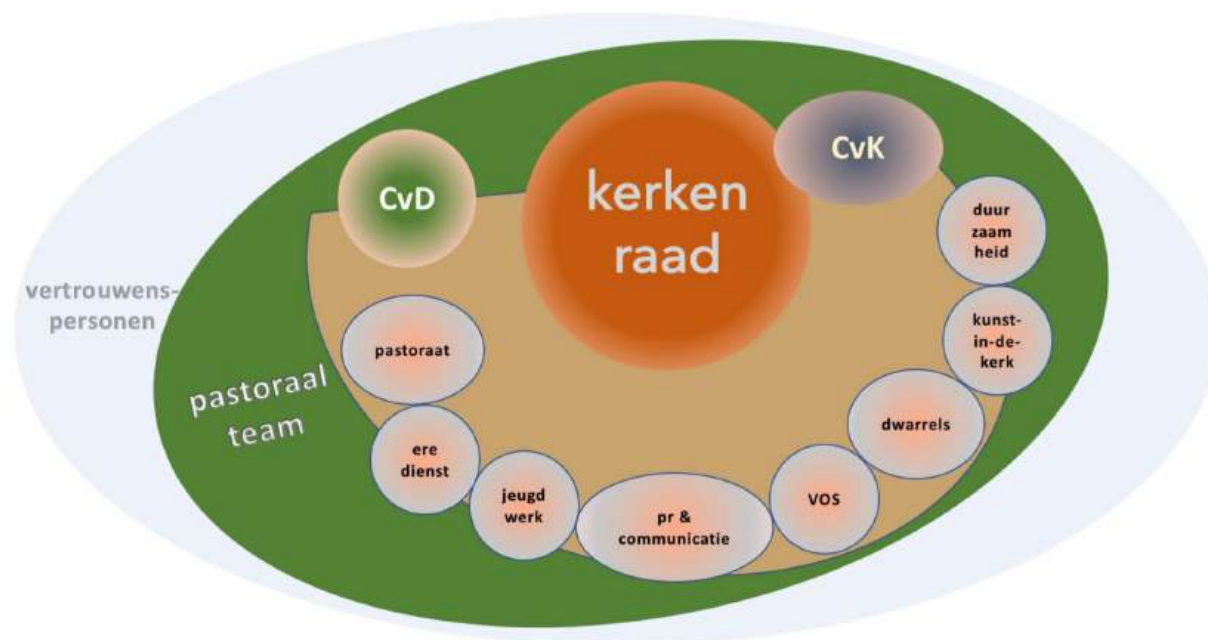
De KR heeft het (financieel) beheer rondom het 'kerk-zijn' aan het CvK gedelegeerd, maar blijft eindverantwoordelijk.

De KR kan taakgroepen en commissies instellen. De KR benoemt een taakgroep (afgekort TG) om voor langere tijd een taak uit te voeren. Deze taak wordt door de KR, maar kan ook door de gemeente zelf zijn geïnitieerd en door de KR bevestigd. Het werk in onze gemeente wordt in hoofdzaak uitgevoerd door vrijwilligers. Commissies worden ingesteld door de KR en hebben een specifiek doel dat op korte termijn wordt gerealiseerd (bijvoorbeeld beroepingscommissie, evaluatiecommissie, beleidscommissie). Na voltooiing van haar werk wordt een commissie opgeheven.

De KR streeft in elk onderdeel van de organisatie naar een evenwichtige vertegenwoordiging vanuit de kernen, echter ziet zich soms beperkt in de beschikbaarheid van vrijwilligers.

In elke kern kan sprake zijn van een lokaal overleg. Relevante zaken gaan ter bespreking naar de KR. Hierin bespreken ambtsdragers en leden van taakgroepen, tezamen met predikanten ontwikkelingen in de betreffende kern.

Een organogram van onze organisatie is hieronder opgenomen. In de vastgestelde plaatselijke regeling wordt deze organisatiestructuur nader beschreven en toegelicht.



KR: vertegenwoordiging, gemeentebestuur voor begroting, besluitvorming, delegatie, toetsing
CvK: beheer en advies, autonoom binnen kaders, financieel zelfstandig binnen begroting, toetsing
CvD: beheer en uitvoering, autonoom en financieel zelfstandig binnen begroting
Taakgroep: uitvoering binnen doelstellingen en begroting
Pastoraal team: autonoom binnen beleidskaders
Vertrouwenspersonen: autonoom in de gemeente

Uitgangspunten van beleid - visie Protestantse Gemeente Rivierenland Oost

Wij zijn een christelijke geloofsgemeenschap die haar inspiratie vindt in God als bron van liefde en leven.

Door Jezus Christus leren wij hoe we in het leven en in de samenleving kunnen staan: zichtbaar, bezielend en uitnodigend. In zijn Geest willen we handelen.

Op onze weg en in ons werk worden we geïnspireerd door de verhalen uit de Bijbel.

Deze weg gaan we samen, in contact met andere (geloofs-) gemeenschappen, met oog voor ieders verscheidenheid.

Concretisering van uitgangspunten beleid

Wij zijn een christelijke geloofsgemeenschap die haar inspiratie vindt in God als bron van liefde en leven.

- We laten ons inspireren door veelzijdige vieringen in kerkdiensten waarmee we meerdere doel- en leeftijdsgroepen willen aanspreken.
- We houden die diensten in de drie verschillende kernen van PGRO, Wijchen, Beuningen en Druten en met regelmaat als gezamenlijke dienst op één locatie.
- Die diensten kunnen het karakter hebben van een streamdienst, of een schermdienst. We streamen vanuit een van de kerken voor mensen thuis en voor een schermdienst in een van de andere kernen waar de mensen voor en via een groot scherm bij elkaar komen om te vieren.
- Incidenteel houden we vieringen in Batenburg en Leur.
- We inspireren elkaar verder in vormingsactiviteiten, in leerhuis en gesprekskring.
- We menen God te ontmoeten in de ontmoeting met andere mensen.
- We zijn één gemeente, met erkenning van de eigenheid van de kernen waaruit we zijn voortgekomen.

Door Jezus Christus leren wij hoe we in het leven en in de samenleving kunnen staan: zichtbaar, bezielend en uitnodigend. In zijn Geest willen we handelen.

- Kenmerk van ons als christelijke gemeente is dat we geboeid worden door de verhalen rond Jezus van Nazareth.
- Zijn leven inspireert ons tot navolging.
- In onze uitgangspunten spreken we met respect en ontzag over God, Jezus Christus en hun Geest, en zetten ons daarmee in de traditie van de kerk van alle eeuwen en alle plaatsen.
- In het besef dat dat een alijdurende leerweg en zoektocht zal zijn, proberen we iets van de Geest gestalte te geven in ons handelen.
- Op diaconaal gebied, het sociaal-maatschappelijk handelen vanuit de kerk, laten we ons leiden door de oproep van Jezus: “Wanneer je omziet naar één van mijn meest kwetsbare mensen, zie je om naar mij.” [Matt.25, 31-46] Hierbij werken we samen met andere geloofsgemeenschappen, lokale overheden en diverse organisaties en stichtingen.
- We willen zichtbaar zijn door allerlei uitingen van communicatie, via o.a. website, kerkblad Stroom, nieuwsbrief Zijstroom, en onderling e-mailverkeer.
- Wij zijn een groene kerk, door gericht te zijn op thema's als behoud van de schepping en duurzaamheid en elkaar daarin te stimuleren. We gebruiken zoveel mogelijk Fairtrade, duurzame en natuurvriendelijke producten.

Op onze weg en in ons werk worden we geïnspireerd door de verhalen uit de Bijbel.

- We lezen uit de Bijbel in onze kerkdiensten en bij gespreksmomenten.
- We laten die verhalen doorklinken in onze publicaties.
- We proberen die verhalen in de vorm van bijvoorbeeld musical of bibliodrama eigentijds te laten opleven.
- We presenteren ons op allerlei plekken in ons werkgebied om daar zingevingsactiviteiten te stimuleren.
- We stimuleren allerlei culturele activiteiten, bijvoorbeeld 'Vorming, Oecumene en Samenleving' en 'Kunst in de Kerk' als inspiratie voor zinging.

Deze weg gaan we samen, in contact met andere (geloofs-) gemeenschappen, met oog voor ieders verscheidenheid.

- We willen omzien naar elkaar en elkaar ontmoeten in gelijkwaardigheid en liefde, met respect voor ieders geloofsbeleving. Ieder kan zich veilig voelen. We hebben respect voor verschil van inzicht en verschil van mening.
- In de ontmoeting met elkaar, willen we elkaar inspireren en geïnspireerd worden.
- We proberen zoveel mogelijk activiteiten te organiseren in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, met hen aan wederzijds respect te bouwen.
- We zijn een inclusieve gemeente waarin iedereen, van welke gender, identiteit of afkomst dan ook zich thuis kan voelen.
- We bieden een veilige haven voor mensen van binnen en buiten de gemeente voor levensvragen en -richting.

Beleidsplan

Predikanten en Pastoraal werkers

Predikanten en Pastoraal werkers vormen één team voor de gemeente als geheel. Predikanten rouleren in activiteiten en vieringen en zijn zichtbaar in alle kernen.

De KR streeft naar een bezetting van twee fte predikanten, een (parttime) diaconaal predikant en een (parttime) pastoraal werker. De reden voor deze bezetting is noodzakelijk gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente (pastorale zorg), het voorgaan in alle kernen en het gewenste opbouwwerk.

Het team krijgt professionele ondersteuning vanuit de taakgroep communicatie. Voorwaarde voor de omvang van de formatie en de ondersteuning vanuit pr & communicatie, is dat de financiële middelen beschikbaar zijn. Jaarlijks zal aan het CvK een advies gevraagd worden tot op welke hoogte het mogelijk en verantwoord is om in te teren op het vermogen.

De (geconcretiseerde) uitgangspunten voor het beleid zijn de basis bij een beroeping.

Het team verdeelt in overleg met de KR de taken evenredig en geeft hoge prioriteit aan pastorale zorg.

De KR houdt jaarlijks minimaal één gesprek met de individuele leden van het pastorale team volgens de richtlijnen van de PKN.

Vieringen

De PGRO houdt de erediensten volgens bestaande concepten in de drie kernen. Hierbij zal met grotere regelmaat door middel van 3-in-1 diensten de eenheid worden gezocht in en van de gehele gemeente.

Doelstelling is om tenminste elke twee maanden een 3-in-1 dienst te organiseren.

Om praktische redenen zullen zondagsdiensten in één of twee van de kernen de vorm krijgen van een stream-en/of schermdienst.

De PGRO wenst zichtbaar, bezielend en uitnodigend te zijn in de vorm van de vieringen. Er zal worden gezocht naar een variëteit in geloofsbeleving en het delen van Gods liefde, met als doel een bredere doelgroep aan te spreken in alle leeftijdsklassen. Daartoe zal regelmatig in één van de kernen een 'alternatieve' dienst worden gehouden. Wij streven ernaar mensen die minder vaak naar de kerk gaan weer inspiratie te laten vinden in de beleving van Zijn woord.

Vorming, Leerhuis en Gesprekskring

De PGRO handelt vanuit de overtuiging dat zowel onder gemeenteleden als daarbuiten een maatschappelijke behoefte en zoektocht speelt naar zingeving en antwoorden op levensvragen.

De PGRO wenst zichtbaar te zijn als baken en een uitnodigende hand te reiken naar ieder die behoefte heeft om de liefde van God te leren kennen, ongeacht afkomst of levensovertuiging.

TG VOS blijft een primaire positie innemen in de organisatie van inspirerende activiteiten. Ook TG Dwarrels zal door de regio blijven dwarrelen en TG Kunst-in-de-Kerk wordt uitgenodigd met exposities religie en bezieling in kunst te blijven verbinden. Er zal ook ruimte zijn voor initiatieven die expressie geven aan verhalen uit de bijbel, zoals bijvoorbeeld musicals en bibliodrama.

De PGRO ziet graag de behoefte ingevuld worden om, eventueel op huiskamerformaat, bijbelleeskringen en levens-filosofische bijeenkomsten te organiseren.

Daarnaast mag aandacht ontstaan voor gesprekskringen over maatschappelijke thema's en hoe het Woord en Gods liefde hierin een rol mag spelen.

Er mag een 'open deur' ontstaan voor iedereen in de samenleving die verbinding of bezieling zoekt.

Personenvervoer

Het stimuleren van eenheid tussen de kernen kan worden geholpen door een effectief vervoersplan (taxidienst). Daarmee kunnen nog meer gemeenteleden vieringen of andere bijeenkomsten bijwonen. Er zal worden onderzocht hoe dit nog beter vorm gegeven kan worden.

Verwelkoming en Informatie

Het open en warme karakter van de PGRO tonen we door actief nieuwe leden te verwelkomen. Ze worden verwelkomd om geïnteresseerd te raken een actieve rol te vervullen in de gemeente.

Eén van de speerpunten is uitnodigend zijn; de PGRO wenst daarom in elke kern een informatiepunt in te richten met documentatie over de diensten en activiteiten, als ook per kern meerdere gastvrouwen/-heren te werven die gasten kunnen verwelkomen en informeren over onze gemeente.

PR & Communicatie

De PGRO staat een proactief beleid voor om zichtbaar, bezielend en uitnodigend te zijn naar eigen leden, maar ook naar de maatschappij. Dit kan alleen een succesvolle uitwerking hebben, als er in belangrijke mate actieve communicatie plaatsvindt binnen de gemeente en ook daarbuiten. Het past de gemeente niet om nieuwe gemeenteleden actief te werven; zichtbaarheid is daarom een kernkwaliteit die hoog op de prioriteitenlijst staat, wat zich vertaalt in Communicatie.

Hiervoor wil de PGRO middelen beschikbaar stellen, die kunnen worden aangewend om professionele ondersteuning toe te voegen voor de diverse uitingen van communicatie in interne en externe (multi)media. Het profiel voor de professional wordt door de taakgroep opgesteld op basis van benodigde competenties. Onderzocht mag worden of via moderne media een besloten community kan ontstaan, waarin o.a. informatie over activiteiten, herinneringen aan activiteiten, coördinatie taxi-diensten, en lief en leed (omzien naar elkaar) gedeeld kunnen worden.

College van Diakenen (CvD)

Het CvD richt zich in de werkzaamheden op de noden van en projecten voor kwetsbare mensen in onze gemeenschap, in onze dorpen, en in de samenleving als geheel, ver weg en dichtbij. De diaconie streeft ernaar daarbij in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen. Ze maakt hiervoor een jaarlijks werkplan voor het aankomend jaar en evalueert elk jaar de activiteiten van het afgelopen jaar door middel van een jaarverslag. Het College licht de gemeente voor en zet haar aan tot compassie met die kwetsbare mensen.

Giften en collecten uit de gemeente en opbrengsten uit vermogen zet het CvD in om de doelstellingen uit het werkplan te verwezenlijken en probeert daarbij het gehele bedrag van de jaarlijks beschikbare gelden te besteden.

Bij het beheer van het toevertrouwde vermogen, richt het College zich op duurzame beleggingen en investeringen zoals bijvoorbeeld door te investeren in pachtgronden. Bij het verpachten van grond wordt een duurzame toepassing nagestreefd.

College van Kerkrentmeesters (CvK)

De KR vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het CvK.

Speerpunt van het CvK is duurzaamheid in het beheren en onderhouden van de kerkgebouwen en andere onroerende zaken (o.a. kerkhoven en gronden). Uitgangspunt is de bestaande kerkgebouwen te behouden voor vieringen, activiteiten en exploitatie ten behoeve van derden, zoals verhuur.

Verder beoogt het CvK een actief beleid ten aanzien van rendement op geldmiddelen, bijvoorbeeld door investering in pachtgronden. Het CvK stelt richtlijnen op hoe duurzaam en met voldoende risicospreiding zal worden belegd; hiervoor wordt een beleggingsstatuut opgesteld naar voorbeeld van de PKN.

Extra aandacht zal worden besteed aan de werkomstandigheden van zowel arbeidsrechtelijke medewerkers als de vrijwilligers.

Duurzaamheid

De PGRO is een 'groene kerk' gericht op behoud van de schepping en stimulering van duurzaamheid. Dit doen we o.a. door, waar mogelijk, Fairtrade producten toe te passen, en te adviseren over energiebesparende maatregelen en duurzaam gebouwonderhoud.

Activiteiten rondom duurzaamheid zijn met name gericht op het laten ontstaan en/of vergroten van bewustwording. Daarom worden alle taakgroepen en colleges gevraagd facetten rond het thema duurzaamheid waar mogelijk te verwerken in hun plannen en activiteiten.

Aansturing taak-/activiteitengroepen - beleidswijziging

De KR benoemt taakgroepen en commissies, al dan niet op initiatief vanuit de gemeenteleden. De KR definieert in samenspraak (eventueel jaarlijks) de taakstellingen van de taakgroepen.

De activiteiten van taakgroepen kunnen raakvlakken vertonen of zelfs overlappen. Het is daarom wenselijk dat op zulke momenten een natuurlijke 'wisselwerking' met andere taakgroepen ontstaat. Die wisselwerking mag terugkomen in het door de taakgroep zelf te schrijven plan van aanpak.

De taakgroepen stellen op basis van een jaarplan een begroting voor die door de KR (met advies van het CvK) kan worden vastgesteld als budget. De KR geeft hiermee invulling aan haar sturende en toetsende verantwoordelijkheid, maar laat ruimte aan het specifieke karakter van de taakgroepen.

Betrokkenheid van gemeente en gemeenteleden

Om een levende gemeente te (kunnen) zijn, is het belangrijk dat de gemeenteleden bekend zijn met het werk dat in en om de gemeente wordt gedaan. Daarom is het van belang dat de vrijwilligers in de taakgroepen praten met andere gemeenteleden over hetgeen actueel is.

Naast de communicatie die bijvoorbeeld in het kerkblad Stroom is opgenomen, is het ook goed dat er dialoog is. Daarom worden er gemeentebijeenkomsten georganiseerd. Dit kan op een avond zijn, maar ook na een kerkdienst. Bovendien kunnen dergelijke bijeenkomsten ook per kern georganiseerd worden rond kern specifieke onderwerpen. Op die manier blijven gemeenteleden betrokken bij onze kerk en kunnen wij ook de input van gemeenteleden gebruiken in ons werk.

Vertrouwenspersonen

Wij vinden het belangrijk om 'veilig gemeente-zijn' binnen onze kerkelijke gemeente aan de orde te stellen. Inmiddels heeft de kerkenraad twee vertrouwenspersonen aangesteld. Zij opereren volledig autonoom en waarborgen de privacy van personen die zich tot hen richten. De naam, het e-mailadres en de telefoonnummers van beide vertrouwenspersonen worden vermeld in onze communicatie uitingen. Maar dat is niet genoeg. We zullen veiligheid bespreekbaar moeten maken! In de kerkenraad én bij andere groepen in de gemeente.

Privacywetgeving (AVG)

De KR beoogt in alle opzichten rekening te houden met ieders privacy. De privacyverklaring van de PGRO is te vinden op de website van de PGRO: <https://www.rivierenlandooost.nl/privacy-avg>. Een van de knelpunten ten aanzien van privacy is de behoefte aan inzicht door gemeenteleden in de organisatie: wie-doet-wat en herkenning van functionarissen. De KR zal (laten) onderzoeken in hoeverre dit inzicht kan worden verstrekt zonder afbreuk te doen aan de privacy van medewerkers en vrijwilligers.

Taakgroepen en commissies

Om het beleid tot uitvoering te brengen heeft de KR het beleid vertaald in doelen. Taakgroepen geven uitvoering aan deze doelen.

Korte termijn taken worden uitgevoerd door een daarvoor door de KR ingestelde commissie.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de taakgroepen en commissies zijn in de Plaatselijke Regeling beschreven. In elke taakgroep kiezen de leden van die groep een afgevaardigde die de taakgroep vertegenwoordigt in de KR.

Voor het bovenstaand beleid heeft de KR de volgende taakgroepen benoemd.

Taakgroep Pastoraat

Doel: Omzien naar elkaar

Een belangrijke taak van de kerk is het omzien naar elkaar. Door veel vrijwilligers wordt daar in vele vormen inhoud aan gegeven. Speciale aandacht daarbij gaat naar ouderen en zieken en mensen voor wie het moeilijk is om naar de kerk te komen. Elke (doel)groep heeft specifieke behoeften en specifieke vragen. Deze worden in beeld gebracht en vormen een basis voor het werk.

De taakgroep Pastoraat staat in nauwe verbinding met het pastorale team. Een belangrijk gedeelte van het pastorale werk wordt namelijk door het pastorale team uitgevoerd. Daarbij is het uitgangspunt dat alle gezichten van het pastorale team vertrouwd zijn in de hele gemeente. Het is dus niet zo dat er per kern een eigen predikant is.

Taakgroep Eredienst

Doel: Inspirerende erediensten met ruimte voor ontmoeting met God en met elkaar

In alle kernen binnen de PGRO worden vieringen gehouden. Dit zijn inspirerende diensten die veel verschillende vormen kunnen hebben. Daarbij is respect voor de verschillen in geloofsbeleving die er binnen de gemeente zijn. Er kunnen bijvoorbeeld ook vieringen zijn met een alternatief karakter door muziekkeuze, bandjes, kunst, Taizé of Kerk-op-schoot vieringen. Ook kan gedacht worden aan “de preek van de leek” of gemeenteledendiensten.

Daarnaast willen we elke twee maanden een 3-in-1 dienst organiseren in één van de kernen. Deze gezamenlijke diensten kunnen soms samenvallen met een bijzondere dienst.

Daar waar het mogelijk is willen we ook samen met andere geloofsgemeenschappen vieringen organiseren.

In overleg met de taakgroep Eredienst is er een vrijwilliger die het preekrooster maakt. Deze vrijwilliger heeft contact met de verschillende (gast)predikanten om zo voor het gehele jaar het rooster te vullen. De specifieke afstemming tussen de gastpredikant en de kern (bijvoorbeeld welke liederen er gezongen worden) wordt per kern geregeld.

Taakgroep Jeugdwerk

Doel: Het verhaal van God en mensen ook aan de volgende generatie meegeven

Op dit moment komen er weinig kinderen/jonge gezinnen naar de kerk. Dat betekent echter niet dat ons verhaal niet geschikt is voor hen of dat zij geen interesse hebben in ons verhaal. We moeten daarom op zoek naar een nieuwe manier waarop we als gemeente relevant kunnen zijn voor deze doelgroep. Daarbij willen we onze boodschap niet veranderen, maar wel de manier waarop we die brengen. Dat kan door middel van vieringen maar ook op andere manieren. We gaan op zoek naar een aansluiting met hun leefwereld, zonder daarbij onze authenticiteit te verliezen.

Taakgroep PR & Communicatie

Doel: Zowel de gemeente als de samenleving om ons heen op de hoogte houden van wat er speelt

In een gemeente die uit meerdere kernen bestaat, die letterlijke kilometers uit elkaar liggen, is communicatie van groot belang. Om één gemeente te zijn, moeten we goed communiceren over wat er binnen de gemeente speelt. De taakgroep verzamelt, coördineert en publiceert tijdig via diverse kanalen voor zichtbaarheid en effectiviteit.

Daarnaast worden er allerlei activiteiten en acties georganiseerd waarmee de gemeente ook een gezicht krijgt. Dat zijn acties waar we trots op mogen zijn en die we daarom ook uit mogen dragen.

De taakgroep pr en communicatie is de spin in het web voor de verschillende berichten die binnen en buiten de gemeente verspreid moeten worden. Daarbij is het van essentieel belang dat de taakgroep gevoed wordt vanuit de verschillende geledingen van de gemeente. Nader bepaald wordt hoe de professionele ondersteuning voor de taakgroep pr & communicatie er uit zal zien.

Binnen onze gemeente zijn op dit moment onder anderen de volgende communicatievormen:

Website: Deze is zowel voor in- als extern gebruik bedoeld. Op de website is informatie te vinden over de gemeente, de diensten en de verschillende activiteiten die er gepland staan. De website moet daarbij de meest recente informatie weergeven en goed worden onderhouden.

Stroom: Dit is het kerkblad van onze gemeente. Dit wordt ongeveer 8 keer per jaar uitgegeven. Het wordt op papier aan huis bezorgd of digitaal verstuurd. In Stroom staat naast de planning voor de komende tijd, vaak ook meer achtergrondinformatie en verdieping. In Stroom komen ook verschillende gemeenteleden aan het woord om elkaar beter te leren kennen. Naast de verspreiding onder de gemeenteleden, ligt de Stroom ook in de kerk en eventueel ook op andere plekken zoals op de website, het gemeentehuis of de bibliotheek.

Zijstroom: De Zijstroom is een nieuwsbrief en komt elke 2 weken digitaal uit. In de Zijstroom wordt een korte blik vooruitgeworpen op de komende 2 weken (diensten en andere activiteiten). Daarnaast kan lief en leed gedeeld worden via de Zijstroom of acties die op korte termijn op stapel staan (bijvoorbeeld inzameling voor de voedselbank). De Zijstroom wordt naar de gemeenteleden gemaild.

Blauw Boekje: Elk jaar wordt het volledige programma van de TG VOS in het “Blauw Boekje” samengebracht. Alle activiteiten, inclusief de datum, worden daarin genoemd. Het Blauw Boekje wordt uitgedeeld onder de gemeenteleden. Ook de geloofsgemeenschappen waar we mee samenwerken ontvangen dit boekje. Daarnaast wordt het boekje op verschillende openbare plekken zoals gemeentehuis en bibliotheek gelegd. Het Blauw Boekje wordt ook gepubliceerd op www.rivierenlandooost.nl.

Huis-aan-huis blad: Elke week worden de diensten binnen de PGRO in de lokale huis-aan-huis bladen gepubliceerd.

Flyer/poster: incidenteel zal bij belangrijke evenementen een flyer of een poster gemaakt worden die in de diverse kernen verspreid wordt.

Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving (VOS)

Doel: Activiteiten organiseren voor vorming en gesprek met plaats voor ieders denken, ieders beleven en ieders geloof

Als gemeente staan we niet naast de wereld, maar in de wereld. Vragen en onderwerpen uit de samenleving raken ons en onze vragen raken ook de samenleving. Daarom willen we elk jaar opnieuw met het VOS-programma de deuren openzetten. Dit doen we door het organiseren van allerlei soorten activiteiten, zoals lezingen, gesprekgroepen, film en muziek. Daarbij schuwen we prikkelende of gevoelige onderwerpen niet. Het VOS-programma vullen we niet alleen als PGRO. We werken daarbij samen met de verschillende geloofsgemeenschappen in onze regio. Op die manier ontstaat een gevarieerd aanbod dat voor iedereen in de regio, uitdrukkelijk ook voor buitenkerkelijken, vrij toegankelijk is.

Taakgroep Dwarrels

Doel: Naar buiten treden met in gedachte het “er zijn”

Dwarrels is een taakgroep op enige afstand van de kerk. Ze wordt niet belemmerd door de muren van het kerkgebouw, maar wil daar aanwezig zijn waar mensen zijn. Dit vindt plaats vanuit een wagen en tenten. Thema's als “compassie” of “naastenliefde” draagt zij uit naar de wereld om ons heen. Zij bepaalt zelf de plekken waar ze nodig zijn, of aanwezig wil zijn. Dat is soms midden in de natuur, langs een meer of een rivier. Maar soms ook langs een stroom van mensen, bijvoorbeeld tijdens de Nijmeegse Vierdaagse.

Taakgroep Kunst in de Kerk

Doel: Door middel van kunst (anders) beleven van geloof

Taal en muziek hebben een duidelijke rol in onze geloofsbeleving, zoals in de eredienst. Maar er zijn meer manieren om geloof te beleven. Afbeeldingen kunnen in vorm, kleur of opbouw, ook bijdragen aan het beleven van geloof. De taakgroep Kunst in de Kerk wil al deze vormen van geloofsbeleving samenbrengen. Daarom worden er jaarlijks verschillende exposities in de Schakel georganiseerd. De thema's van de kunst die geëxposeerd wordt sluiten aan bij het kerkelijk jaar, betreffen algemeen zingevende onderwerpen of hebben een relatie met onze diaconale opdracht in de wereld.

De kunst kan op zichzelf staan en bijvoorbeeld na de dienst en tijdens extra openingstijden bekeken worden. We willen ook graag tijdens een speciale dienst een verbinding maken tussen de kunst die letterlijk om ons heen aanwezig is en de woorden die we horen.

Taakgroep Duurzaamheid

Doel: Vanuit ons geloof verantwoordelijkheid nemen voor de Schepping

Onze gemeente is een 'groene kerk', gericht op behoud van de Schepping en stimulering van duurzaamheid. De Bijbel zet ons aan om niet alleen te zorgen voor Gods schepping maar ook om deze door te geven. Dit maakt dat we als gemeente en gemeenteleden bij ons doen en laten ook na moeten denken over de effecten van onze keuzes.

De taakgroep wil de titel "Groene kerk" behouden en waarmaken. Dit kan door goed na te denken over de inkoop van materialen. Maar ook of de kerk op een duurzame manier wordt verwarmd. We willen onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden en maken daarom bewuste keuzes. Daarnaast wil de taakgroep ook het bewustzijn onder gemeenteleden vergroten.

Dit gebeurt door themabijeenkomsten over "groene onderwerpen". Dat kan ook door het organiseren van excursies. Daarnaast willen we elkaar zoveel mogelijk helpen met de kennis en kunde die we in huis hebben. De TG Duurzaamheid stimuleert alle taakgroepen en colleges om het thema duurzaamheid te verwerken in hun plannen en activiteiten.

Slotwoord en ondertekening

In een overleg op 9 november 2023 van leden van het College van Kerkrentmeesters en leden van de beleidscommissie is consensus bereikt over de financiële basis voor de uitvoering van dit beleidsplan. Het CvK heeft hierbij wel enkele voorwaarden geformuleerd waaraan in de uitvoering van het plan voldaan zal moeten worden.

Tijdens genoemd overleg op 9 november heeft het CvK een meerjarenbegroting voor de periode 2024 -2029 gepresenteerd. Daarin wordt geconstateerd dat bij de uitvoering van dit beleidsplan jaarlijks een tekort op de begroting van ongeveer € 200.000.-- ontstaat. Het exacte bedrag zal voor een substantieel deel afhankelijk zijn van de samenstelling van het pastoraal/diaconaal team. De gemeente kan dit tekort in de komende jaren dragen door in te teren op haar vermogen.

Het CvK stelt als voorwaarden:

- Elk jaar zal kritisch worden gekeken naar de ontwikkelingen in de gemeente op het gebied van de behoefte aan pastorale zorg en op welke wijze daarin kan worden voorzien door professional(s) in samenwerking met vrijwilligers.
- Zuinig zijn op onze vrijwilligers is van groot belang vanwege enerzijds het voorkomen van overbelasting en anderzijds het besparen op kosten voor de werkzaamheden die zij uitvoeren. Ook dit zal jaarlijks kritisch moeten worden ge-evalueert.
- Onder de gemeenteleden zal het besef van kosten - baten moeten groeien om meer financiële balans te bereiken bij de organisatie en uitvoering van activiteiten. Om dit te bereiken, zal vaker een eigen bijdrage worden gevraagd.
- Direct na het maken van de begroting van 2026, maar uiterlijk in maart 2026, zal er een evaluatiemoment van het beleid moeten plaatsvinden. De uitkomsten daarvan zullen tot aanpassingen in de uitvoering van taken en activiteiten kunnen leiden.

De gemeente gehoord hebbende over dit beleidsplan tijdens een bijeenkomst op 12 november 2023 te Druten, stelt de kerkenraad het vast tijdens haar vergadering van 20 november 2023. Het college van kerkrentmeesters zal namens de kerkenraad het financiële plan indienen en zo nodig toelichten bij het CCBB.

Aldus vastgesteld en ondertekend te Beuningen op 20 november 2023

Gerard Strien

Paul Oosterhoff

Voorzitter Kerkenraad
Protestantse Gemeente Rivierenland Oost

Voorzitter College van Diakenen a.i.

Roelie Schotanus – Spindler

Guido de Bakker

Scriba Kerkenraad
Protestantse Gemeente Rivierenland Oost

Voorzitter College van Kerkrentmeesters